

# アカデミー育成委員会 事業計画

委員長 植田 真

つくば青年会議所は半数近くが入会から3年未満のアカデミーメンバーです。新入会員は様々な想いをもち青年会議所の門を叩きます。入会してすぐに志の共有ができるわけではなく、様々な活動や運動の過程で青年会議所の基礎知識や各事業などで参加する意義を学びます。また、入会したメンバーが熱意を失う前にLOMとしてしっかりとフォローアップできる体制が必要です。

まず、アカデミーメンバーのモチベーションを下げないように、少しでも参加しやすい環境づくりを実施致します。特に委員長、副委員長が普段から率先してコミュニケーションを取ることで信頼関係を構築し、話しやすい雰囲気づくりを行ってまいります。アカデミーメンバーをフォローアップできる体制を創ることで今後のLOMの成長につながります。また、入会の浅いメンバーが活動を通じて、これから実現させたい夢を描き、仲間と苦楽を共にする中での気づきや目標を見出し、即戦力となる人財を育成します。そして、各理事からアカデミーメンバーが学ぶ機会として随時アカデミー委員会における交流会を行い、そこで得た学びを活かしながら一から例会事業を創る経験の場を設けます。喜びを分かち合える仲間とともに様々な意見を交わし、互いの価値観を認め合いながら、達成感と仲間との絆を深め、自ら行動を起こせるリーダーを育成してまいります。さらにアカデミー以外のメンバーも積極的に育成に関わることで、LOM全体の相乗効果が生まれ、よりレベルの高い事業が構築されます。これらの要素をバランス良く取り入れ、組織力向上と地域貢献のための基盤をより強固なものにすることで青年会議所の存在価値を高めます。

アカデミーメンバーが大きく成長することで、つくば青年会議所の新たな力となります。その力が全メンバーに刺激を与え、新たな風を巻き起こし運動が力強く発信されます。つくば青年会議所がより強固な団結力を持つ組織になります。

## 職務分掌

1. 段階的な学習と実践的なトレーニングを兼ね備えた事業の企画・実施
2. アカデミーメンバーのフォローアップ体制構築