

人財拡大委員会 事業計画

委員長 塚越 蓮

つくば青年会議所は設立以来、長い歴史の中で様々な運動を展開してきました。そこには志を共にすることで団結した多くの仲間がおり、常に最大限の運動展開を実現することができていました。しかし、昨今は会員数の減少やアカデミー会員率の増加が課題に挙げられます。さらなる未来に向けて運動していくには、強い信念を持つ会員の拡大と組織や地域を想い、責任感を持って行動を起こすことができる会員を育成する必要があります。

まずは、拡大していくうえで最も重要なことが、入会対象者の発掘です。従来通り既存会員や諸先輩方からご紹介いただくのはもちろんのことですが、それだけでは十分ではないことは明白です。そこで2月に異業種交流会を開催し、普段出会うことができない方々に参加していただくことで会員拡大への契機を創出します。また、異業種交流会を一度のみならず、オリエンテーションとして継続的に企画、実施、検証していきます。その際には、候補者一人ひとりにJAYCEEとしての在り方を教授します。次に、アカデミー塾として入会3年未満の方を対象に青年会議所の規則や議案の作成方法などについて学び、それを第10回例会としてアウトプットする事業を構築いたします。その際、経験豊富な会員が補助として事業構築に加わることで、成長を最大限に促進していきます。そして、12月には1年間の運動を振り返る例会を開催いたします。そこでは、本年度の会員拡大によって仲間となった新入会員と共に事業の構築を行い、メンバーの能力向上や精神的な成長を感じることによる組織の底上げと発展へつなげるための機会提供に取り組みます。

青年経済人として時代を歩む我々が、変革の繰り返される時世を見据え、行動を起こし続けていくことで、青年会議所の事業がさらに発展するための人財育成につながります。それが組織の飛躍的な成長となり、これからの新時代を先駆けていくLOMになります。

職務分掌

1. 異業種交流会の企画・実施・運営
2. JCの理念に共感し運動を共にする会員候補の発掘
3. オリエンテーションの企画・実施
4. 会員が一年間を振り返り労をねぎらう納会の企画・実施
5. アカデミー塾の企画・運営
6. アカデミーメンバー主体の事業の企画・実施